

株式会社Clann行動計画

社員が仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間

2018年9月1日～2023年8月31日までの5年間

内容

目標1

男性・女性問わず育児・介護休業を取得しやすい環境の整備を図る。

<対策>

- 2018年9月から産前産後休業や育児休業、育児休業給付などの制度の周知を行う。
- 2018年10月から育児・介護休業を取得しやすい環境づくりのための管理職の研修を行う。

目標2

年次有給休暇取得の促進

<対策>

- 2018年9月から年次有給休暇の取得状況を把握し、計画的な取得を推進する。
- 2018年10月から年次有給休暇が取りやすい環境づくりのための管理職の研修を行う。
- 2019年3月から年次有給休暇が残っている社員へ取得を促す。